

Naš član ni nikoli sam

Poročilo o delu Združenja kovinske industrije za leto 2024

MAREC 2025



Poročilo o delu Združenja kovinske industrije za leto 2024

Izdalo in založilo: GZS - Združenje kovinske industrije

Pripravil in oblikoval: Željko Jokić

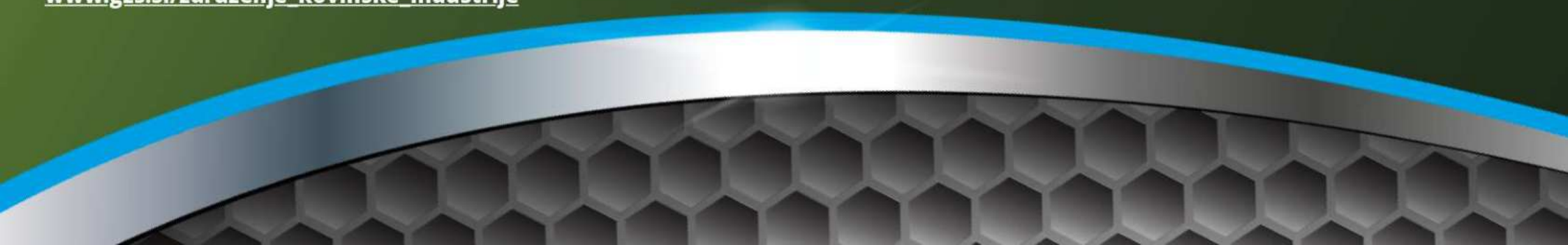
Tisk: Birografika Bori d.o.o.

Ljubljana, marec 2025

E: zkovi@gzs.si

T: 01 58 98 308

www.gzs.si/zdruzenje_kovinske_industrije



Kazalo

- 1. Upravni odbor ZKovl**
- 2. O Združenju ...**
- 3. Struktura članstva ZKovl**
- 4. Osrednje vsebine delovanja v 2024**
- 5. Akcije ZKovl v 2024**
- 6. Delovanje mreže kovinarjev - sodelovanje s člani**
- 7. Obveščanje članstva**
- 8. Klubi in strokovne skupine v 2024**
- 9. FOKUS: Kadri**
- 10. FOKUS: Zeleni, Ustvarjalen, Pameten razvoj**
- 11. Razvoj našega Združenja ...**
- 12. Člani in članski prispevek**
- 13. Aktivni člani ZKovl v 2024**

1. Upravni odbor Združenja kovinske industrije in upravljanje

Organ upravljanja Združenja kovinske industrije je Upravni odbor Združenja kovinske industrije (v nadaljevanju UO) in so ga v letu 2025 zastopali naslednji člani:

- **predsednik UO**, Andrej Poklič, GKN DRIVELINE, d.o.o. (podpredsednik do novembra 2024)
- **predsednik UO**, mag. Aleš Bizjak, POCLAIN HYDRAULICS d.o.o. (do novembra 2024)
- **podpredsednika UO**, Ivan Rupnik, CREINA, d.d., Alen Šinko, KOVIS d.o.o. (od novembra 2024 naprej)
- **direktorica združenja** (mag. Janja Petkovšek)

Člani UO Združenja kovinske industrije za mandatno obdobje 2023 - 2027



Andrej Poklič,
GKN d.o.o.
Predsednik UO ZKovi



Ivan Rupnik,
CREINA d.d.
Podpredsednik UO ZKovi



Alen Šinko,
KOVIS d.o.o.
Podpredsednik UO ZKovi



Aleš Bizjak,
POCLAIN HYDRAULICS d.o.o.



Miran Fujs,
ARCONT d.d.



Hugo Bosio,
CELESTA d.o.o.



Jože Bele,
REVOZ d.d.



Konrad Niderl,
FARMTECH d.o.o.



Matej Koglot,
GOSTOL TST d.d.



Danilo Slana,
PALFINGER d.o.o.



Barbara Perko Brvar,
ADRIA TEHNIKA d.o.o.



Drago Franko,
NAFTA STROJNA d.o.o.

Člani UO Združenja kovinske industrije za mandatno obdobje 2023 - 2027



Matjaž Andric,
PRIMAT d.d.



Matija Brodnik,
RIKO RIBNICA d.o.o.



Danilo Rojko,
TBP d.d.



Srečko Frumen,
VAR d.o.o.



Andrej Hribar,
DOM-TITAN, d.d.



Branko Bračko,
UNIOR d.d.



Ksenja Brelih Klincov,
NIRO STEEL d.o.o.



Žiga Kogej,
KOLEKTOR d.d.



Mojca Gruzovin Brenčič,
GOSTOL - GOIN d.o.o.



Janja Petkovšek,
GZS - ZKovi

2. O Združenju in kovinski industriji ...



Združenje kovinske industrije (ZKovi) je panožno združenje v okviru Gospodarske zbornice Slovenije, katerega aktivo članstvo je v letu 2024 obsegalo **136** velikih, srednjih, malih in mikro podjetij. ZKovi zastopa vsa podjetja, ki so vpeta v kovinarsko dejavnost.

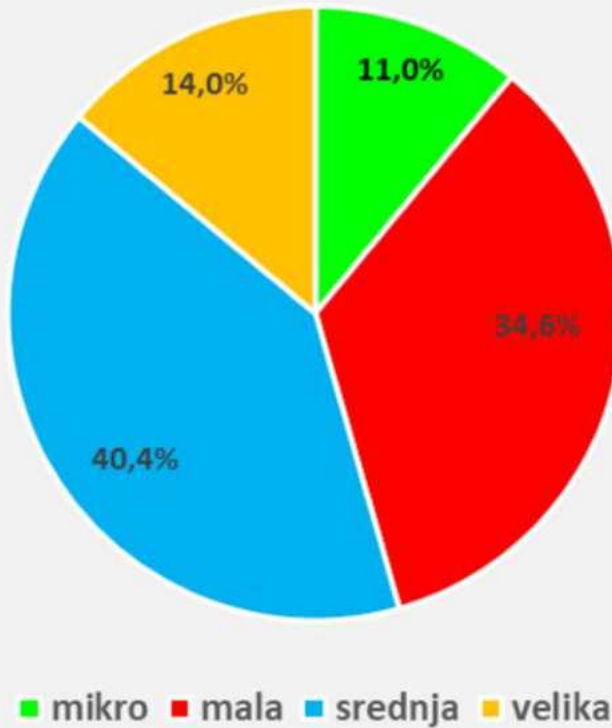
Kovinska industrija je izjemno **pomemben** nosilec slovenske predelovalne industrije in izkazuje velik potencial ustvarjanja blaginje ter visokokakovostnih in usposobljenih delovnih mest. **Vsako tretje podjetje znotraj predelovalnih dejavnosti** je kovinar. Ta del celotne slovenske industrije je v 2023 predstavljalo približno **3.800** podjetij, ki skupno zagotavljajo delo okoli **68.000** zaposlenim in ustvarijo dobrih **12 mrd €** prihodkov, od tega kar **8,4 mrd €** s prodajo na tujih trgih.



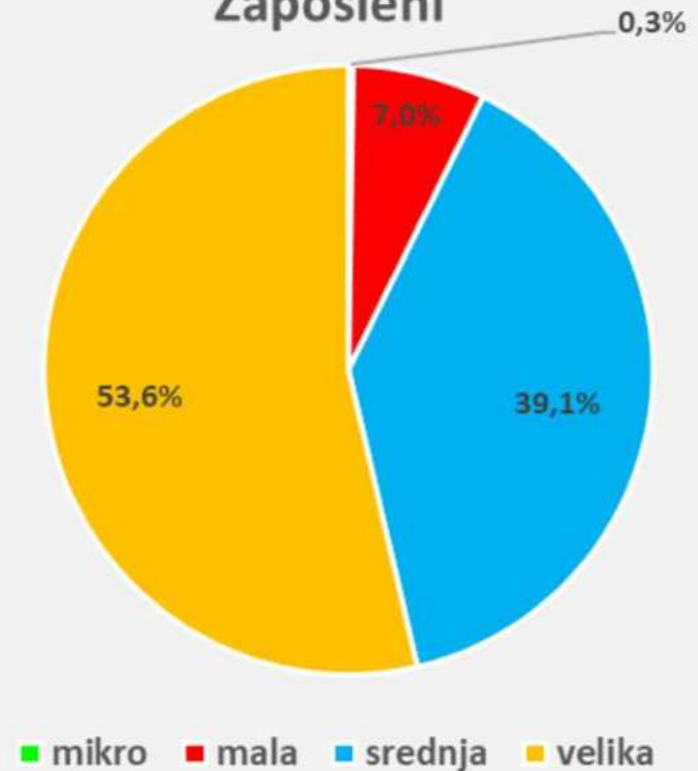
3. Struktura članstva ZKovi

Tretjino vseh delavcev v slovenski kovinski industriji zaposlujejo članska podjetja Združenja kovinske industrije

Število podjetij



Zaposleni



4
novi člani so se
nam pridružili v
lanskem letu

4. Osrednje vsebine delovanja ZKovl v 2024



- **Klub direktorjev:** Kovindeks; Zakon o interventnih ukrepih na področju zdravstva, dela in sociale ter z zdravstvom povezanih vsebin (ZIUZDS); Minimalna plača 2024; Zemljevid članov Združenja kovinske industrije; Zakon o zaščiti prijaviteljev; Omrežnine po novem ; Javni razpis P7K 2024 – krizno likvidnostni kredit; CSRD; Upravljanje elektro-konic v praksi; Primeri zavajanja v postopkih zaščite industrijske lastnine; O trgu vhodov.
- **Kadrovski krog:** Informativa 2024; vpliv dviga minimalne plače 2024 in sprememb ZDR; Zakon o interventnih ukrepih na področju zdravstva, dela in sociale (ZIUZDS); Absentizem v kovinski industriji; Kovinar sprašuje; Pravica do odklopa; Zakon o stalni krizni shemi skrajšanega delovnega časa.
- **Forum nabavnikov:** Kovindeks; CSRD; Upravljanje elektro-konic v praksi; Absentizem v kovinski industriji; Pregled poslovanja kovinarjev in trendi za naprej; Stanje cen materialov in energentov ter stroškov dela Omrežnine.
- **DigiObroč:** Ogled podjetja Rotis ter izmenjava dobrih/slabilh praks s področja digitalizacije; Upravljanje elektro-konic v praksi; aktualni in prihajajoči razpisi ter viri financiranja za digitalizacijo podjetij; Kibernetska varnost v industrijskih okoljih - ključne prakse za zaščito kritične infrastrukture in industrijskih sistemov pred kibernetskimi grožnjami.
- **Socialni dialog:** Podpis Aneksa št. 7; Pravica do odklopa - priprava predloga; Predlogi sprememb členov za posodobitev KP za kovinsko industrijo;
- **Strokovna konferenca Avtomatizacija strege in montaže - ASM 2024:** Robotika v proizvodnji; Inteligentna avtomatizacija; Tovarne prihodnosti in pametni gradniki; Učinkovitost proizvodnih in logističnih procesov in sistemov; Inovativne rešitve, izboljšave in vitka proizvodnja; Možnosti uporabe naprednih komunikacijskih tehnologij v proizvodnih in logističnih procesih.
- **Akademija strojništva 2024 - INŽENIRSTVO** – Inovativen trajnostni razvoj z visoko dodano vrednostjo

5. Akcije ZKovl v 2024



- **Anketa zadovoljstva** (analiza potreb in pričakovanj članov);
- **Komunikacijske smernice Združenja kovinske industrije in Izvedbeni načrt vključevanja deležnikov** (priprava internega dokumenta)
- **Pogledi na poslovno leto 2024:** mnenja in pogledov članov kluba na poslovno leto 2024;
- **Zaskrbljujoča realnost slovenskih kovinarskih podjetij:** razprave na klubu direktorjev glede alarmantnega stanja slovenskih kovinarjev;
- **Klub direktorjev:** omrežnine, hranilniki energije, upravljanje elektro-konic v praksi, o trgu vhodnih materialov (srečanja s strokovnjaki omenjenih področij)
- **Zakon o interventnih ukrepih na področju zdravstva, dela in sociale (ZIUZDS)** - aktivna razprava s člani kluba direktorjev
- Krog kadrovikov: **Vpliv dviga minimalne place in sprememb ZDR;**
- Krog kadrovikov: **Pravica do odklopa** - aktivna razprava glede uveljavitve PoD v Noveli ZDR-1D
- **»Kovindeks«** - mesečno poročilo poslovnega indeksa kovinarjev in indeksov nabavnih menedžerjev (PMI);
- **Zemljevid članov Združenja kovinske industrije** (interaktivni zemljevid članskih podjetij)
- **CEEMET:** udeležba na Generalni skupščini CEEMET v Bruslju
- **ORGALIM:** udeležba na Konvenciji ORGALIM v Helsinkih
- **»ZLET« članov ZKovl** (letno srečanje članov ZKovl);
- **Absentizem v kovinski industriji 2008 – 2022** (priprava internega gradiva)
- **DigiObroč: Kibernetska varnost v industrijskih okoljih** (predavanje za člane skupine)
- **Strokovne ekskurzije v podjetja:** ogled visoko-tehnoloških in naprednih podjetij ;
- **Informativa 2024:** udeležba kovinarjev ter predstavitev poklicnih in zaposlitvenih priložnosti kovinarjev na sejmu
- **Letno poročilo poslovanja kovinarjev** (publikacija)
- **LinkedIn ZKovl:** z rednimi in aktivnimi objavami se je povečalo število **sledilcev** spletnega profila ZKovl

6. Delovanje mreže kovinarjev - sodelovanje s člani



Kolektivne aktivnosti

Upravni odbor ZKovl
Predsedstvo ZKovl
Klub direktorjev
Krog kadrovikov
Digi obroč
Klub nabavnikov ZKovl
Pogajalska skupina
Obiski članskih podjetij ZKovl

Več kot 50 srečanj
strokovnih skupin
ZKovl

30+
individualnih srečanj
s člani ZKovl



Individualne aktivnosti

Osebna srečanja s člani
Osebni obiski članskih podjetij

Strokovne aktivnosti



- Strokovne ekskurzije v podjetja v sklopu ogleda visokotehnoloških in naprednih podjetij
- INGORMATIVA 2024 - predstavitev poklicnih in zaposlitvenih priložnosti za kovinarje
- Kibernetika varnost v industriji - strokovni razvoj na področju kibernetike varnosti v okviru skupine DigiObroč
- Strokovna konferenca Avtomatizacija strege in montaže - ASM 2024
- Strokovna konferenca Akademija strojništva 2024

10

strokovnih dogodkov za
člane v organizaciji ter
soorganizaciji ZKovl

Informiranje članov



100+
personaliziranih sporočil
članom ZKovi

- Personalizirana/ciljna sporočila članom Združenja
- E-VOX IZREDNIK: 10
- E-VOX MESEČNIK: 14
- "Kovindeks": 12
- Absentizem v kovinski industriji 2008 – 2022 - publikacija
- ...



Spletne aktivnosti

Več kot
80
spletnih objav



Spletne objave: 50 + ↑

Objava aktualnih novic: 20 + ↑

LinkedIn: število objav 30 + ↑



7. Obveščanje članstva



Združenje kovinske industrije zbira in pripravlja aktualne podatke in informacije o podjetjih ter ostala dogajanja, ki so v povezavi s kovinsko industrijo in jih tudi redno ter ažurno objavlja. Pomemben del obveščanja članov in vir gradiv Združenja je na uradni **spletni strani Združenja kovinske industrije**, kjer so bile v lanskem poslovnem letu objavljene vse aktualne novice z različnih področij ter povabila na različne dogodke. Vse bolj pomemben je postal tudi spletni profil **LinkedIn ZKovi**, ki je konec leta štel več kot **200 sledilcev** in imel več kot **30** strokovnih in drugih objav.

V okviru Združenja kovinske industrije člani dobijo naslednja obvestila in informacije:

- Vroče/hitre informacije
- Individualna sporočila članom ZKovi
- E-VOX IZREDNIK
- E-VOX MESEČNIK
- Objave v medijih
- Objave na spletni strani Združenja
- Objave na socialnih omrežjih - profil LinkedIn ZKovi
- Posredovanje objav ter informacij s področja evropskega socialnega dialoga ter stanja na področju industrijskih odnosov



PUBLIKACIJE ZKOVI

Združenje kovinske industrije, zbira, ureja in pripravlja aktualne tematike, statistike poslovanja, informacije o podjetjih ter vse druge ključne ugotovitve, ki so v povezavi s kovinsko industrijo in jih tudi objavlja v sledečih publikacijah:

- Kovidex - kovinarski PMI indeks
- BENCHMARK – mednarodna analiza poslovanja kovinske industrije
- E-VOX: IZREDNIK, MESEČNIK
- #MI KOVINARJI – kažipot po združenju kovinske industrije
- Trajnost – Družbena odgovornost
- Zbirka knjižic "Primeri dobrih praks" s področja zdravja v kovinski industriji



8. Klubi in strokovne skupine v 2023



UPRAVNI ODBOR ZKovi

Upravni odbor ZKovi se je na svojih rednih sejah sestel štirikrat. Na srečanjih so člani odbora obravnavali aktualne tematike, sodelovali pri razpravah z vabljenimi gosti ter si v sklopu ekskurzij ogledali proizvodnjo podjetja ter delili dobre prakse. V okviru svojega mandata je UO potrdil in sprejel Plan dela ter Finančni plan ZKovi za leto 2025.

Znotraj UO se je v lanskem letu zgodilo tudi nekaj sprememb v sestavi članstva Upravnega odbora ZKovi. Predsednik UO mag. Aleš Bizjak je podal svoj odstop s funkcije predsednika ZKovi. Predsednik je v skladu s pravilnikom ZKovi predstavil razloge za svoj odstop ter podal pisno odstopno izjavo. Članstvo je zato izvolilo novega predsednika ter tudi člane predsedstva. Za predsednika je bil izvoljen podpredsednik UO ZKovi Andrej Poklič. UO je oblikoval še predlog za popolnitev predsedstva, saj je z izvolitvijo predsednika eno mesto podpredsednika ostalo prazno. Izvoljeni kandidat za drugo funkcijo podpredsednika je bil Alen Šinko, Kovis d.o.o.

Znotraj članstva UO se je zgodila še menjava zastopnika iz podjetja, ki ima svojega člana v UO ZKovi, dva člana pa sta prenehala s svojim delovanjem v UO ZKovi. UO Združenja kovinske industrije je tako ob koncu leta sestavljalo 20 polnopravnih članic in članov.



PRESEDSTVO UO

Predsedstvo UO ZKovi se je v 2024 srečalo enkrat, in sicer glede pregleda in priprave Plana dela Združenja kovinske industrije za leto 2025.

Ob koncu leta so se zgodile tudi določene spremembe v sestavi Predsedstva ZKovi: zaradi odstopa predsednika UO ter izvolitve podpredsednika Andreja Pokliča, kot novega predsednika UO, se je izpraznilo eno mesto. Člani UO so zaradi sprememb v sestavi podali predlog za popolnitev predsedstva. Na funkcijo podpredsednika je bil tako izvoljen Alen Šinko, Kovis d.o.o. Ta se je s svojo nominacijo strinjal. Predsedstvo tako za čas do konca mandatnega obdobja 2023 – 2027 sestavljajo predsednik UO ZKovi Andrej Poklič, GKN d.o.o., ter podpredsednika Ivan Rupnik, CREINA d.d. in Alen Šinko, Kovis d.o.o.



KLUB DIREKTORJEV

Klub direktorjev se je v letu 2024 sestel šestkrat, kot vselej v skladu s predvideno dinamiko ter tudi nujnostjo informiranja in izmenjave mnenj. Na srečanjih so bile obravnavane ključne poslovne teme, in sicer: trajnostno poročanje (CSRD), projekti NGEN glede omrežnin in hranilnikov energije, primeri dobrih praks podjetij Metronik in Blaj, minimalna plača za leto 2024, Zakon o interventnih ukrepih za zaščito družbenega sklada (ZIUZDS), Zakon o zaščiti prijaviteljev, ponudbo likvidnostnih kreditov P7K ter tudi nekatere primere zavajanja v postopkih zaščite industrijske lastnine. Med dodatnimi aktivnostmi so člani kluba sodelovali v kampanjah, kot so "Vaše mnenje šteje tudi v 2024", "Kovinar sprašuje« in »Kovinar deli« ter v anketi Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo (MGTŠ), s čimer so še dodatno prispevali k aktualnim razpravam in izboljšavam. V okviru Kovindeksa so člani kluba aktivno sodelovali v rednih mesečnih anketah, katerih vmesni rezultati in objave so potekale do decembra 2024.

Vroč in aktualne informacije ter medsebojna izmenjava dobrih praks so za podjetja še vedno največja dodana vrednost klubskih srečevanj, saj je bilo preteklo leto za kovinarje ponovno izjemno zahtevno (nadaljevanje krčenja poslovni aktivnosti ter upadanje naročil). To se je znova izkazalo kot odličen instrument za pomoč pri reševanju različnih problematik, saj podjetjem omogoča, da se lahko hitro odzovejo na spremenljive in negotove razmere na trgu. Zadovoljstvo članov nam kaže, da je tovrstni način dela in sodelovanja še naprej prava smer za delovanje kluba tudi v prihodnje.



KROG KADROVIKOV

V preteklem letu se je Krog kadrovikov sestel trikrat. Na srečanjih so bile obravnavane številne aktualne teme, ki so zaznamovale področje kadrovanja in delovnih razmerij. Leto 2024 je bilo zaznamovano s poglobljenimi razpravami in strokovnimi srečanji, ki so prispevala k izboljšanju kadrovskih praks in prilagajanju na zakonodajne spremembe.

Udeležili smo se sejma "Informativa 2024", na katerem so s strani razstavljalcev učencem, dijakom, študentom, itd. ponujene celovite informacije o izobraževalnih, poklicnih in zaposlitvenih priložnostih. Posvetili smo se višini nove minimalne plače za leto 2024, kjer smo razpravljali o posledicah dviga, ter tudi nekaterim spremembam Zakona o delovnih razmerjih (ZDR) in vplivu na kadrovske prakse in poslovanje. Posebno pozornost smo namenili tudi absentizmu v kovinski industriji, kjer smo analizirali vzroke za odsotnost z dela in preučili možne strategije za zmanjšanje absentizma. Posvetili smo se sprejetju Zakona o interventnih ukrepih na področju zdravstva, dela in sociale (ZIUZDS), ki je vključeval nujne ukrepe za izboljšanje pogojev na teh področjih. S hitrimi novicami smo članom podali informacije glede uporabe informacijskih sistemov za podporo HR ter novosti v zvezi s pripravo zakona o stalni krizni shemi skrajšanega delovnega časa, ki naj bi zagotavljal trajno rešitev za odzivanje na krizne razmere. Leto smo zaključili z obravnavo pravice do odklopa, pri čemer smo razpravljali o njeni zakonodajni podlagi, implementaciji v podjetjih in zagotavljanju ravnovesja med delom in prostim časom.

Kadrovski krog tako še naprej ostaja pomemben forum za izmenjavo mnenj in iskanje rešitev na področju dela in kadrovanja.



DIGI OBROČ

V letu 2024 smo s strokovno skupino DigiObroč še naprej spodbujali izmenjavo znanja in praks iz digitalizacije v industrijskih okoljih. Skozi serijo srečanj smo naslovili ključne izzive digitalne transformacije, predstavili konkretne primere dobrih in slabih praks ter omogočili učinkovito sodelovanje med podjetji in strokovnjaki. V okviru enega od srečanj smo obiskali podjetje Rotis, kjer smo spoznali njihovo pot digitalizacije podjetja. Dogodek je bil osredotočen na razpravo o "slabih praksah" ter izzivih, ki so se pojavili med njihovim procesom digitalne transformacije. Udeleženci so na ta način pridobili dragocene vpogled v izboljšave in priložnosti, ki jih takšni procesi ponujajo.

Na spomladanskem srečanju sta predstavnika iz podjetij predstavila praktične primere upravljanja elektro-konic. Razpravljali smo o specifičnih izzivih, s katerimi se podjetja srečujejo pri digitalizaciji teh procesov, ter o inovativnih rešitvah za izboljšanje učinkovitosti. Jeseni smo obravnavali aktualne in prihajajoče razpise ter vire financiranja, ki so primerni za digitalizacijo podjetij. Na zadnjem srečanju v lanskem letu pa smo se posvetili kibernetiski varnosti v industrijskih okoljih, kjer smo obravnavali ključne prakse za zaščito kritične infrastrukture in industrijskih sistemov pred kibernetiskimi grožnjami. Udeleženci so imeli priložnost izmenjati osebne izkušnje in strategije za zagotavljanje varnosti v vedno bolj digitaliziranih okoljih.

Dogodki DigiObroča so v letu 2024 pomembno prispevali k širjenju znanja, izboljševanju digitalnih praks in krepitvi sodelovanja med industrijskimi deležniki. Z rednimi srečanji skupine tako nadgrajujemo osnovo za nadaljnji razvoj skupine.



FORUM NABAVNIKOV

V preteklem letu smo s klubom nabavnikov obravnavali aktualne teme s področja nabave, upravljanja dobavnih verig ter energetskih izzivov. Na prvem srečanju smo se posvetili temam s področja trajnostnega poročanja (CSRD), absentizma v kovinski industriji, gospodarskega utripa v panogi skozi »kovindeks« ter obračunavanju omrežnin in električne energije po novem. Razprave so se osredotočale na spremembe v zakonodaji, trende cen materialov ter vplive energetskih stroškov na poslovanje podjetij. Spomladi smo s predstavniki NGEN razpravljali o omrežninah in hranilnikih energije, ki so ključni za trajnostne energetske rešitve. Udeleženci so analizirali vplive teh tehnologij na stroškovno učinkovitost in dolgoročno stabilnost poslovanja. Na naslednjem srečanju sta nam predstavnika iz podjetij predstavila praktične primere in rešitve za upravljanje elektro-konic. Glavni poudarek je bil na optimizaciji porabe energije in izogibanju penalizacijam zaradi prekomernega črpanja omrežne moči. Na aprilskem srečanju smo se osredotočili na širok spekter tem, in sicer na poslovanje kovinarjev ter trende, vključno s kovindeksom, cenami materialov, energentov, stroškov dela, elektriko in omrežninami. Z udeleženci smo analizirali gospodarske trende, ki vplivajo na dobavne verige, ter identificirali ključne priložnosti in tveganja. V sklopu kluba in foruma nabavnikov je jeseni potekala posebna razprava o trgu vhodov z g. Jožetom Kastelicem iz družbe Kovintrade. Razprava je ponudila vpogled v aktualne tržne razmere in poudarila potrebo po prilagoditvi odzivov podjetij na hitro spreminjajoče se gospodarsko okolje.

Vsi dogodki so pomembno prispevali k izmenjavi znanj, izkušenj in najboljših praks med udeleženci, hkrati pa smo dobili vpogled v prihajajoče izzive v letu 2025.



SOCIALNI DIALOG - POGAJALSKA SKUPINA

Tudi v letu 2024 so vse aktivnosti na področju socialnega dialoga potekale v hibridni obliki (on-line/v živo). Pogajalski skupini delodajalcev in delojemalcev sta se v lanskem letu srečali petkrat. Srečanja so bila zaznamovana predvsem s predlogom Dodatka št. 7 in nadaljevanjem pogajanj s socialnimi partnerji glede usklajevanja nekaterih predlaganih členov ter regresa za letni dopust. Po zahtevnih pogajanjih je bil aprila predlog Aneksa št. 7 sprejet in podpisan. Glede višine regresa pa se takrat strani nista uspeli uskladiti in dogovoriti.

Pogajalska skupina delodajalcev za Kolektivno pogodbo za kovinsko industrijo Slovenije (KPKIS) je izvedla tudi več medsebojnih usklajevalnih srečanj in sestankov, kjer je obravnavala predloge sprememb določil kolektivne pogodbe (prejemki, izobraževanje, redakcijski popravki itd.), razpravljala o višini regresa za letni dopust za leto 2024 in oblikovala strategijo za nadaljevanje pogajanj. V drugem delu leta je bil poseben poudarek na usklajevanju Dodatka št. 8 ter obravnavi vsebinskih predlogov, med katerimi je izstopal predlog za uvedbo Pravice do odklopa.

Konec leta je pogajalska skupina pripravila in posredovala usklajen vsebinski predlog, vendar do dokončne uskladitve v letu 2024 ni prišlo. Navkljub nekaterim razhajanjem lahko rečemo, da sta se obe pogajalski strani trudili doseči in sprejeti čim več skupnih stališč znotraj vsebinskega dela kolektivne pogodbe. Kot vselej so bile aktualne informacije, medsebojno povezovanje, izmenjava dobrih praks ter možnost podajanja pobud in predlogov najpomembnejše aktivnosti, ki so jih člani pogajalske skupine v preteklem letu prepoznali kot ključne pri njenem delovanju.



9. FOKUS: KADRI



Tudi v letu 2024 fokus ostaja fokus usmerjen na področje kadrov, ki je še vedno ostaja pomembna tematika za kovinarska podjetja. V preteklem letu smo tako v okviru Kadrovskega kroga obravnavali številne aktualne teme, ki so pomembno zaznamovale področje kadrovanja in delovnih razmerij.

V sklopu kroga smo se posvetili sprejetju Zakona o interventnih ukrepih na področju zdravstva, dela in sociale (ZIUZDS), ki vključuje nujne ukrepe za izboljšanje pogojev na teh področjih. Na 22. Krogu kadrovikov smo se poglobljeno posvetili posledicam dviga minimalne plače ter spremembam Zakona o delovnih razmerjih (ZDR), zlasti njihovem vplivu na delovanje podjetij in organizacijo dela. Posebno pozornost smo namenili absentizmu v kovinski industriji, kjer smo analizirali vzroke za odsotnost z dela in preučili možne strategije za zmanjšanje absentizma, saj so kovinarji poročali, da izgubijo celo do 12 % vseh delovnih dni zaradi bolniških odsotnosti. Zelo pomembna tematika v lanskem letu je bila tudi Pravica do odklopa, ki jo je novembra z uzakonitvijo novele Zakona o delovnih razmerjih (novela ZDR-1D) sprejela država. Na srečanju smo razpravljali o ključnih spremembah v zakonodaji, implementaciji v podjetjih in zagotavljanju ravnovesja med delom in prostim časom, saj so se morala podjetja prilagoditi novim zahtevam. Leto smo zaključili s prvimi informacijami članom glede predloga Zakona o stalni krizni shemi skrajšanega delovnega časa, ki naj bi zagotavljal trajno rešitev za odzivanje na krizne razmere ter ohranjanje delovnih mest in preprečevanje odpuščanja delavcev zaradi začasnih negativnih okoliščin, ki prizadenejo podjetja.

V letu 2024 se je fokus usmerjal tudi na nekatera druga področja, med drugim na povečanje zanimanja mladih za tehnične poklice. Sodelovali smo na sejmu Informativa, na katerem so s strani razstavljalcev ponujene celovite informacije o izobraževalnih, poklicnih in zaposlitvenih priložnostih in je namenjen učencem, dijakom, študentom, mladim iskalcem prvih zaposlitev ter odraslim, ki jih zanimajo možnosti nadaljnjega izobraževanja ali zaposlitve. Kot dolgoletni člani strokovnih odborov pa smo še vedno povezani z inštitucijami znanja, kjer skupaj oblikujemo poklicne standarde za tehnične poklice in aktivno sodelujemo pri oblikovanju kvalifikacijskih struktur.

Lansko leto je bilo zaznamovano s poglobljenimi razpravami in strokovnimi srečanji, ki so prispevala k izboljšanju kadrovskih praks in prilagajanju zakonodajnim spremembam. Kadrovski krog ostaja pomemben forum za izmenjavo mnenj in iskanje rešitev na področju dela in kadrovanja. Izmenjava mnenj, izkušenj, informacij, dobrih praks in medsebojno povezovanje, pa so zagotovo še vedno največja dodana vrednost te skupine.



10. FOKUS: ZELENİ, USTVARJALNI, PAMETNI RAZVOJ



DigiObroč

V letu 2024 smo s strokovno skupino DigiObroč še naprej spodbujali izmenjavo znanja in praks iz digitalizacije v industrijskih okoljih. Skozi serijo srečanj smo naslovili ključne izzive digitalne transformacije, predstavili konkretne primere dobrih in slabih praks ter omogočili učinkovito sodelovanje med podjetji in strokovnjaki.

V okviru enega izmed srečanj smo obiskali podjetje Rotis, kjer smo spoznali njihovo pot digitalizacije podjetja. Dogodek je bil osredotočen na razpravo o "slabih praksah" ter izzivih, ki so se pojavili med njihovim procesom digitalne transformacije. Udeleženci so na ta način pridobili dragocene vpoglede v izboljšave in priložnosti, ki jih takšni procesi ponujajo. Na spomladanskem srečanju sta predstavnika iz podjetij predstavila praktične primere upravljanja elektro-konic. Razpravljali smo o specifičnih izzivih, s katerimi se podjetja srečujejo pri digitalizaciji teh procesov, ter o inovativnih rešitvah za izboljšanje učinkovitosti. Jeseni smo obravnavali aktualne in prihajajoče razpise ter vire financiranja, ki so primerni za digitalizacijo podjetij. Na zadnjem srečanju v lanskem letu pa smo se posvetili kibernetiski varnosti v industrijskih okoljih, kjer smo obravnavali ključne prakse za zaščito kritične infrastrukture in industrijskih sistemov pred kibernetiskimi grožnjami. Udeleženci so imeli priložnost izmenjati osebne izkušnje in strategije za zagotavljanje varnosti v vedno bolj digitaliziranih okoljih.

Dogodki DigiObroča so v letu 2024 pomembno prispevali k širjenju znanja, izboljševanju digitalnih praks in krepitvi sodelovanja med industrijskimi deležniki. Z rednimi srečanji skupine tako nadgrajujemo osnovo za nadaljnji razvoj skupine.

Gospodarski strateški svet za digitalizacijo - GSSD

Kot posvetovalno telo GZS obravnava in se odziva na zakonodajne predloge in druge pobude na področju digitalizacije. Cilj strateškega sveta je podpora procesom digitalizacije članov in poslovnega okolja ter s tem dvigovanje produktivnosti in konkurenčnosti gospodarstva in blaginje Slovenije.

Znotraj GSSD deluje tudi **Strokovna skupina GSSD**, katere članica je tudi direktorica ZKovl. Strokovna skupina sveta je sestavljena iz predstavnikov GZS, ki predlaga vsebine, pripravlja gradivo in skrbi za potek sej.



11. Razvoj našega Združenja



Analiza potreb in pričakovanj članov: vprašalnik za člane o zadovoljstvu z delom Združenja kovinske industrije

Mednarodni benchmark poslovne uspešnosti: podroben in celovit pregled nad panogo s primerjavami ekonomskih kategorij med slovenskimi in evropskimi panogami

Komunikacijske smernice Združenja kovinske industrije in Izvedbeni načrt vključevanja deležnikov - I. Faza: strateške smernice in načrt vključevanja vseh pomembnih deležnikov Združenja kovinske industrije - ZKovl

Poročilo o delu in dosežkih ZKovl: vsakoletna publikacija z osnovnimi podatki o Združenju ter sistematičen in podroben pregled opravljenih aktivnosti ter dosežkov Združenja v preteklem letu

Kovinarski poslovni indeks - Kovindeks: ekskluzivna mesečna publikacija poslovnega indeksa kovinarjev (samo za člane Kluba direktorjev ZKovl) pripravljena na podlagi spletnega vprašalnika z določenimi parametri za člane Združenja kovinske industrije

Razvoj prodajne zgodbe:

- **Spletni profil LinkedIn ZKovl** - konec leta je štel več kot **220 sledilcev** ter imel več kot **30 strokovnih in drugih objav**.
- **Absentizem v kovinski industriji 2008 - 2022:** brošura za člane ZKovl
- **Analiza zadovoljstva članov: Potrebe in pogledi članov od 2019 do danes** - interno gradivo
- **Skupaj gradimo trajnost:** sodelovanje na dogodku Skupaj gradimo trajnost, izobraževanje v sklopu dogodka Verige trajnosti

PR, pojavljanje v medijih: preko internih in zunanjih medijev skušamo ozaveščati javnosti o perečih problemih, mnenjih, stanju in stališčih kovinarske panoge, predstavili poslovanje kovinske industrije, trende ter perspektive in vizije kovinske industrije za naprej, s čimer smo pomagali ustvarjati boljše poslovno okolje.

Pridobivanje novih članov: z obiski, izvedbami klubov, delavnic, seminarjev, konferenc širimo prepoznavnost dela združenja ter spodbujali včlanitev, s čimer želimo povečati število aktivnih članov ZKovl.

Problemski posveti, okrogle mize: z izvedbami delavnic ter sodelovanjem na konferencah smo širili ime in prepoznavnost dela Združenja (Posvet ASM'24, Akademija strojništva 2024, Informativa 2024)

Svetovanje članom:

- Reševanje težav na osnovi pobude člana
- Obiski članov
- Redni leti razgovori s člani
- Poročilo o delu in dosežkih ZKovl

12. Člani in članski prispevek



Komisija za članstvo Združenja kovinske industrije je na svoji avgustovski seji predlog članarine za leto 2025 oblikovala na osnovi obravnave stanja aktivnega članstva, ki je štelo 135 podjetij, ter predvidenega realiziranega prihodka iz naslova članarine v letu 2025. Komisija ni videla razloga za spremembo tako sistema kot višine članarine po rangih, zato je Upravnemu odboru v sprejem podala spodnji predlog za članski prispevek. UO je na svoji redni seji sprejel:

Sklep 6.7.1:

Upravni odbor združenja kovinske industrije je v skladu s sprejetim statutom glede avtonomnega določanja članarine za potrebe združenja za leto 2025 sprejel sistem članarine za Združenje, ki je določen fiksno za posamezni razred na osnovi kriterijev iz tabele. Podjetje se v posamezni razred razporedi ob izpolnjevanju dveh od treh kriterijev.

razred	št. zaposlenih	prihodki v EUR	sredstva v EUR	Mesečna članarina združenja v EUR
1	<10	<2.000.000	<2.000.000	20 €
2	<50	<5.000.000	<3.000.000	42 €
3	<100	<12.000.000	<5.000.000	84 €
4	<250	<25.000.000	<12.000.000	147 €
5	<500	<50.000.000	<20.000.000	294 €
6	<750	<100.000.000	<30.000.000	472 €
7	<1000	<180.000.000	<80.000.000	945 €
8	>1000	>180.000.000	>80.000.000	1.260 €

6.7.2

Razvrstitev podjetja v razred se opravi decembra 2024 na osnovi bilančnih rezultatov leta 2023. Obračunavati se prične z januarjem 2025.

6.7.3

Pristopnina v letu 2025 znaša kvartalni prispevek podjetja, ki pristopa.

6.7.4

Kapitalsko povezanim podjetjem, ki v Združenje kovinske industrije vstopajo kot skupina, se lahko prizna popust na članarino ZKovi do 25% v primeru, ko vsota njihovih posamičnih letnih članarin ZKovi presega 10.000€.

13. Aktivni člani ZKovl v 2024



Konec leta 2024 je aktivno članstvo ZKovl obsegalo **136** podjetij. **Krepko označena** podjetja so bila še posebej aktivna - bodisi v organih Združenja, bodisi v klubih in so bila visoko odzivna predvsem na "hitre akcije ZKovl".

ADRIA TEHNIKA, d.o.o.

AGEAPOL d.o.o.

ALPFRIGO d.o.o.

ALUMAT d.o.o.

Aluminium Kety Emmi d.o.o.

ANOKSIDAL d.o.o.

ANTON BLAJ d.o.o.

ARCONT d.d.

ARCONT IP d.o.o.

AREX d.o.o.

ARMEX ARMATURE d.o.o.

AVEC d.o.o.

AVP d.o.o.

BENI TEHING, d.o.o.

B N M, d.o.o.

BIAL, d.o.o.

BOSIO d.o.o.

CELESTA d.o.o.

CHRISTOF INDUSTRIES SLO d.o.o.

CIMOS d.d.

CIMOS IP d.o.o.

CLEANGRAD d.o.o.

CONTAINER, d.o.o.

CREINA d.o.o.

DAIHEN VARSTROJ d.d.

DERŽIČ - DREZGA d.o.o.

DOM-TITAN d.d.

ECU d.o.o.

ENCOM HANDELSGESELLSCHAFT M.B.H.

ENERGIJA COM, d.o.o.

EURO GV d.o.o.

FARMTECH d.o.o.

FORSTEK d.o.o.

GKN Driveline Slovenija, d.o.o.

GMM PROIZVODNJA d.o.o.

GOPACK d.o.o.

Gorenje Orodjarna, d.o.o.

GOSTOL TST d.d.

GOSTOL-GOPAN d.o.o.

GRIESHABER logistika d.o.o.

Herz d.o.o.

HIDRIA - IP d.o.o.

HIDRIA HOLDING d.o.o.

HORJAK - PRECISE d.o.o.

HTT KR PAN d.o.o.

IMP ARMATURE d.o.o.

IMP PUMPS, d.o.o.

INDUKTIO d.o.o.

ISKRA PIO, d.o.o.

JAN & FLORJAN, d.o.o.

K - BUS d.o.o.

K.K. Kras Kabine d.o.o.

KFM, d.o.o.

KGL d.o.o.

KLIMA CELJE d.d.

KLS LJUBNO d.o.o.

KOLEKTOR ORODJARNA d.o.o.

KOVINOPLASTIKA LOŽ d.o.o.

KOVIS d.o.o.

KOVIT projekti d.o.o.



KREBE-TIPPO d.o.o.
L M P, d.o.o.
LIKO, d.d. Liboje
LIMOS d.o.o.
LITOSTROJ POWER d.o.o.
LP MYCRON d.o.o.
LPKF d.o.o.
M - Schwarzmänn d.o.o.
MAGNETI LJUBLJANA, d.d.
MAROVT d.o.o.
MECOM-ZAŠČITE, d.o.o.
METREL Mehanika d.o.o.
MION d.o.o.
NAFTA STROJNA d.o.o.
NIKO, d.o.o.
NIRO STEEL d.o.o.
non ferrum Kranj d.o.o.
OMEGA AIR d.o.o.
ORKAPLAST, d.o.o.
ORODJARSTVO KOSELJ d.o.o.
PALFINGER d.o.o.
peform Vitanje d.o.o.
PEGRAREZ d.o.o.
PF d.o.o.
PIP, d.o.o., Žalec
PIVKA OPREMA d.o.o.

PLUT d.o.o.
POCINKOVALNICA, d.o.o.
POCLAIN HYDRAULICS d.o.o.
PODKRIŽNIK d.o.o.
PREIS SEVNICA d.o.o.
PRIMAT d.d.
PTZ d.o.o.
Putzmeister d.o.o.
RAZVOJ d.o.o.
REVOZ d.d.
RGD-E d.o.o.
RIKO EKOS d.o.o.
RIKO KOR d.o.o.
RIKO RIBNICA d.o.o.
RJ d.o.o.
ROSENBAUER, d.o.o.
ROTIS d.o.o.
S.H. WELZ d.o.o.
SeanTech, d.o.o.
SIAPRO d.o.o.
SIJ RAVNE SYSTEMS d.o.o.
SKRIN d.o.o.
SODALIS d.o.o.
STOPA d.o.o.
Strenia IND d.o.o.
STROINA TRANSMISSIONS d.o.o.

ŠKRLJ d.o.o.
TBP d.d.
TECOS
TEGOMETALL OPREMA TRGOVIN, d.o.o.
TIPS d.o.o.
Titus d.o.o.
TKG in proizvodnja vijakov d.o.o.
TKO d.o.o.
TOVARNA MERIL KOVINE d.d.
TPV AUTOMOTIVE d.o.o.
TPV PRIKOLICE d.o.o.
TRO, d.o.o.
ULBRICH HIDROAVTOMATIKA d.o.o.
UNIOR d.d.
VAR d.o.o.
VIP2 d.o.o.
voestalpine d.o.o.
Vpenjalni sistemi d.o.o.
WEBER Montage SI d.o.o.
w-metaltech d.o.o.
WRAVOR d.o.o.
YASKAWA Ristro, d.o.o.
ZARJA KOVIS d.o.o.
ŽUST-AL d.o.o.



90%

**članov je z nami že
več kot 5 let**

70%



**članov je z nami
že več kot 10 let**



ČETRRTINA

**današnjih članov se nam je pridružila že v
prejšnjem tisočletju**



#MIKOVINARJI



Združenje kovinske industrije

Dimičeva ulica 13, 1000 Ljubljana

T: 01 58 98 308

E: zkovi@gzs.si

[LinkedIn_ZKovl](#)

www.gzs.si/zdruzenje_kovinske_industrije